

## **Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РД «ПЭК»**

В эпоху рыночной экономики вопросы трудоустройства молодых специалистов для образовательных учреждений среднего профессионального образования вышли на первый план. Современный работодатель традиционно предъявляет повышенные требования к претендентам, среди этих требований достаточно часто фигурируют такие как стаж и опыт работы. Но, ни для кого не секрет, что вчерашний выпускник необходимым опытом не обладает. Единственным путем выхода их создавшейся тупиковой ситуации является подготовка выпускника к будущей работе в процессе обучения в образовательном учреждении.

В нашем колледже создана и успешно функционирует Служба содействия трудоустройству выпускников, представителями которой продолжительное время ведется работа по внедрению механизмов подготовки будущего выпускника к трудовой деятельности.

**Основной целью** деятельности службы является содействие трудоустройству выпускников ГБПОУ СПО (ССУЗ) «Промышленно-экономический колледж».

Для достижения этой цели наша служба осуществляет решение следующих **задач**:

- содействие занятости студентов и трудоустройства выпускников на современном рынке труда;

- формирование и реализация системы партнерства колледжа в вопросах содействия трудоустройству выпускников с органами власти, службой занятости населения, с предприятиями, организациями, учреждениями;

- установка, заполнение, постоянное сопровождение базы данных вакансий и резюме (информационной системы поддержки трудоустройства выпускников);

- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда;
- определение целевой группы работодателей для каждой специальности;
- проведение статистического анализа трудоустройства выпускников;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- содействие личностному развитию студентов колледжа и их участию в различных мероприятиях, проводимых Министерством образования и науки Республики Дагестан, общественными организациями, учебными заведениями среднего профессионального образования и другими организациями;
- оказание помощи в подготовке информационного материала по профессиональной ориентации.

Деятельность Службы постоянно совершенствуется с учётом спроса на рынке труда, потребностей работодателей в специалистах. Необходимым условием для формирования актуального представления о сегодняшнем состоянии рынка труда является сотрудничество образовательного учреждения с органами занятости населения.

Наш колледж на протяжении многих лет ведет тесное сотрудничество с «Республиканским Центром занятости населения».

Совместная деятельность включает в себя:

- трудоустройство выпускников на первое рабочее место;
- проведение факультативных занятий с выпускниками колледжа по ознакомлению с положением на рынке труда, по технологии трудоустройства;

Программа по трудоустройству выпускников предполагает факультативный курс «Эффективное поведение на рынке труда». Этот курс способствует формированию национального менталитета с учётом кадровой потребности Дагестана.

Программа данного курса рассчитана на выпускников средних специальных учебных заведений. Целью является формирование у студентов знаний и умений профессионального **самоопределения на** рынке труда. Поэтому важно формировать в сознании выпускников понимание того, что на современном рынке труда востребованы такие молодые люди, которые отчётливо понимают, в чём их жизненные цели, как найти работу, к кому за помощью можно обратиться. Служба содействия трудоустройству выпускников информирует будущих выпускников и их родителей о социальном партнёрстве колледжа, о реальном трудоустройстве на рынке труда, об организации временной занятости (создание студенческих бригад).

На занятиях сотрудники службы занятости рассматривают со студентами темы: «Рынок труда России. Современные тенденции», «Структура службы занятости», «Трудовой потенциал. Трудоустройство», «С чего начать свою карьеру?», «Эффективное поведение на рынке труда», «Профессиональное самоопределение». Занятия проходят в форме бесед, дискуссий, деловых игр, экскурсий, просмотра и обсуждения учебных фильмов «Собеседование с работодателем», «Мастерство телефонных переговоров».

Для формирования у будущих выпускников представления о режиме работы, трудовой дисциплине организуются экскурсии на производство. С помощью тестирования на занятиях студенты определяют свои деловые качества, коммуникабельность, лидерские качества, взаимоотношения с окружающими и т. д.

Традиционно, в апреле, со студентами выпускных курсов колледжа проводится Неделя карьеры. В текущем году в рамках мероприятия были рассмотрены такие вопросы как характеристика состояния рынка труда, численность зарегистрированных безработных граждан по городу и району, уровень безработицы, количество вакансий, заявленных в службу занятости. Будущие выпускники определили свои возможности для успешной деятельности по предложенным тестам.

В соответствии с этим в ходе мероприятий Недели рассматривались вопросы по темам «Как подготовиться и пройти собеседование», «Как заключить трудовой договор», «Как закрепиться на рабочем месте?».

В нашем колледже сформирована и успешно внедряется система содействия трудоустройству выпускников по направлению социального партнерства. Одним из важных условий привлечения внимания реальных партнеров может явиться эффективное использование данных о выпускниках. В учебном заведении формируется банк данных о студентах - портфолио. Это новый подход к обучению, новый способ работы, выражающий современное понимание процесса преподавания, новую культуру учения.

Большое значение в плане трудоустройства выпускников имеет производственная практика, которую наши студенты проходят на предприятиях, где могут проявить свои знания, получить определенный опыт и имеют реальную возможность в дальнейшем там трудоустроиться.

Опыт работы показывает, что социальные партнеры - работодатели становятся активными участниками процесса обучения. В этом деле выигрывают все: учебное заведение, студенты, сами работодатели и в целом всё общество.

К числу важнейших внешних индикаторов взаимодействия образовательного учреждения и предприятий относится доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии и закрепившихся на рабочем месте.

Сравнительный анализ данных по трудоустройству выпускников колледжа показывает, что по данному показателю мы имеем положительные результаты. Это говорит о более высоком качестве образовательной услуги в колледже как результате совместной деятельности социальных партнеров. Наши выпускники становятся более адаптированными к работе на производстве, что позволяет сделать вывод о достойном качестве их подготовки.

Нашей Службой содействия трудоустройству выпускников ежегодно составляется план работы, в котором мы намечаем свои мероприятия по содействию трудоустройству, сроки выполнения мероприятий. Этот план согласовывается и подписывается руководством колледжа, далее он предоставляется в Центр содействия трудоустройству, и в конце года мы отчитываемся перед центром о проделанной работе.

Надо сказать, что в настоящее время вопросам трудоустройства уделяется огромное внимание со стороны руководства и Республиканского и Федерального. В этом направлении проводится много значимых мероприятий.

Так, 24 ноября 2015 года в здании Республиканской библиотеки состоялся круглый стол на тему: «Актуальные проблемы профориентационной работы в Республике Дагестан и пути их решения». В этом мероприятии принимали участие и представители власти, и представители министерства образования и науки РД, и представители министерства труда, и представители служб занятости, производители-производственники и другие. На заседании обсуждались серьезные проблемы безработицы и трудоустройства в Дагестане. На этом же заседании выступали представители Питерского Центра содействию трудоустройству, которые делились своим опытом работы в этом направлении.

В нашем колледже 3 марта прошло республиканское совещание по вопросам трудоустройства выпускников, на котором также обсуждались актуальные проблемы трудоустройства.

28 апреля 2016 года наш колледж, а конкретнее наша служба приняла участие в вебинаре для руководителей профессиональных образовательных организаций на тему: «Организация деятельности Центров содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) образовательных организаций: рекомендации, лучшие практики».

За участие в вебинаре нам были присуждены Дипломы.

В этот же день на территории спортивного комплекса Анжи проходил Региональный чемпионат «Молодые профессионалы», где также принимал участие наш колледж, наши студенты.

29 марта 2017 года студенты нашего колледжа принимали участие в республиканской интерактивной деловой игре на тему: «Бизнес-старт», подготовленной Открытой молодежной администрацией г. Махачкалы. На данном мероприятии наши старшекурсники показали глубокие знания по приобретаемой специальности, поделились своими бизнес - идеями, продемонстрировали блестящую презентацию своего планируемого бизнеса и в итоге заняли первое место, за что были награждены грамотой и призом.

26 апреля 2017 года представители нашей Службы содействия трудоустройству выпускников принимали участие в работе Республиканского форума «Новое качество - новые цели», на котором большое внимание уделялось проблемам трудоустройства выпускников.

Таким образом, содействие трудоустройству – это очень серьезная и важная проблема, которой необходимо уделять самое пристальное внимание.