

ИТОГОВЫЙ ОТЧЕТ

О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ГБПОУ РД «ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» ЗА 2017-2018 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. СТРУКТУРА УЧРЕЖДЕНИЯ.

Управление образовательным учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Дагестан, Уставом колледжа и строится на принципах сочетания единоначалия и самоуправления. Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор, назначаемый на должность Учредителем в соответствии с действующим законодательством. Директор колледжа пользуется правами, выполняет обязанности и несет ответственность, предусмотренные законодательством Российской Федерации, трудовым договором, заключенным между директором и Учредителем, должностной инструкцией. Для решения оперативных вопросов в колледже создано административное совещание при директоре из числа заместителей директора и руководителей структурных подразделений.

Формами самоуправления колледжа являются Совет колледжа, Педагогический и Методический советы. В течение 2017/2018 учебного года состоялись 5 заседаний педагогического совета, 5 заседаний методического совета, где обсуждались возникающие проблемы и вопросы дальнейшего развития образовательного учреждения. По итогам заседаний советов и совещаний были разработаны меры и даны конкретные поручения по совершенствованию подготовки кадров. Решения советов и совещаний представлены в протоколах.

Совет колледжа является выборным представительным органом трудового коллектива. Состав и порядок выборов Совета колледжа, его полномочия и деятельность определяются Положением о Совете колледжа ГБПОУ РД «Промышленно-экономический колледж».

Педагогический и Методический советы, Совет классных руководителей Колледжа направляют и координируют учебную, воспитательную и Методическую деятельность колледжа.

Состав и деятельность Советов определяется соответствующими Положениями.

Формой студенческого самоуправления является Студенческий совет, состав и деятельность которого определяются соответствующим Положением.

В структуре колледжа имеются следующие центры:

Центр содействия трудоустройству выпускников, Многофункциональный центр прикладных квалификаций, молодежный центр;

службы – Служба менеджмента качества, социально-психологическая служба.

В колледже созданы структурные подразделения по направлениям деятельности: вычислительный центр, методический кабинет, бухгалтерия, учебная часть, отдел кадров, канцелярия, библиотека, хозяйственная служба, архив, воспитательная часть.

Структура колледжа включает 3 отделения:

1. Экономическое
2. Техническое
3. Заочное

Специальности

В 2017/2018 учебном году в колледже в соответствии с лицензией на право Осуществления образовательной деятельности, федеральными государственными образовательными стандартами реализовывались Следующие образовательные программы среднего профессионального образования:

- 09.02.02 Компьютерные сети
- 09.02.04 Информационные системы
- 09.02.06 Сетевое и системное администрирование
- 09.02.07 Информационные системы и программирование
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- 38.02.06 Финансы
- 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях
- 21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин
- 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
- 21.02.05 Земельно-имущественные отношения
- 40.02.03 Право и судебное администрирование

Приём на обучение.

В 2017/18 учебном году проводилась большая разъяснительная работа по профориентации выпускников школ и ознакомления их с правилами приема в колледж. Активно велась и ведется работа по приемной компании:

1. Создана приемная комиссия:

1.1. Определяется состав приемной комиссии;

1.2. Назначается на 1 год ответственный секретарь приемной комиссии.

2. Готовятся к печати в типографии буклеты и объявления о приеме на 2018/19 год;

3. Приказом по колледжу закреплены за каждой школой г. Махачкалы, школами городов и районов Дагестана преподаватели колледжа.

3.1. Подготовлен рекламный ролик колледжа.

3.2 Проведен «День открытых дверей»

Все преподаватели при посещении школ провели беседу с приглашением в удобное им время посетить колледж.

Приём на обучение в ГБПОУ РД «Промышленно-экономический колледж» осуществляется в соответствии с:

1. Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.
2. Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».
3. Постановлением Правительства РФ от 14.08.2013 № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности».
4. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 23 января 2014 г. N 36 г. Москва "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрирован в Минюсте РФ 6 марта 2014 г. Регистрационный N 31529)
5. Приказом Минобрнауки России от 23 января 2014 года № 36 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями на 11 декабря 2015года)
6. Порядком приема граждан на обучение по образовательным программам СПО в ГБПОУ РД «Промышленно-экономический колледж» на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования на 2018/2019 учебный год
7. Уставом ГБПОУ РД «Промышленно-экономический колледж».

На основании статьи 55 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" прием на обучение в колледж осуществляется на общедоступной основе. Вступительные испытания не проводятся.

Прием студентов на обучение по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств регионального бюджета осуществляется в соответствии с утвержденными Министерством образования Республики Дагестан контрольными цифрами приема граждан на обучение по специальностям (на 2018/19 уч. г.):

1. 09.02.07. Информационные системы и программирование - 50
2. 09.02.06 Сетевое и системное администрирование - 25
3. 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях-25
4. 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений-25
5. 21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин - 25
6. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 50
7. 38.02.06 Финансы – 25
8. 21.02.05 Земельно-имущественные отношения -25
9. 40.02.03 Право и судебное администрирование -25

Итого - 275

Стабильно многие годы отмечался конкурс на экономическое отделение и отделение программирования, в 2017-2018 году отметилась тенденция к увеличению конкурса на технические специальности.

2. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

2.1 Режим работы колледжа

Начало учебного года по очной форме обучения устанавливается, как правило, 1 сентября, окончание – в соответствии с учебными планами специальностей.

Образовательный процесс в колледже организован в рамках шестидневной рабочей недели. Обучение проводится в одну смену. Начало занятий в колледже для студентов в 8:30.

Учебный час (урок) проводится совмещенными парами и продолжается в течение 90 минут с перерывом между уроками в 5 минут, обязательным перерывом между парами не менее 10 минут.

Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями не превышает 36 учебных часов, максимальная – 54 часа. Расписание учебных занятий составляется согласно графику учебного процесса, учебных планов и карточек педагогической нагрузки, согласовывается заместителем директора по учебной работе, утверждается директором колледжа. В случае необходимости учебной частью в расписание вносятся коррективы, после согласования об изменениях в расписаниях сообщается преподавателям и студентам.

Организация образовательного процесса в колледже строится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Правилами внутреннего распорядка обучающихся ГБПОУ РД «ПЭК» и другими нормативно-правовыми актами в сфере профессионального образования. В колледже установлены следующие виды учебных занятий: семинар, лекция, урок, лабораторная работа, практическое занятие.

Обучение в колледже осуществляется в учебных группах по специальностям. Численность учебной группы, как правило, составляет 25 человек. При проведении лабораторных и практических работ, учебных занятий по иностранному языку учебная группа делится на подгруппы численностью не менее 8 человек.

На основании ежегодно проводимого медицинского осмотра создаются специальная и основная группы для проведения занятий по физической культуре.

2.2 Учебно-материальная база

Колледж осуществлял в учебном году свою образовательную деятельность в здании площадью 6182м². Количество учебных кабинетов и лабораторий -44

Площадь

учебно- вспомогательная-1541 кв.м

спортивных залов – 1546 кв.м

В учебном процессе используются 136 единиц вычислительной техники. 8 Кабинетов оснащены мультимедийными проекторами.

В 4кабинетах функционируют интерактивные доски. Существует периферийная техника: 44 принтеров, сканеров, плоттеров, копировальные аппараты и т.д. Со 103 рабочих мест возможен выход в глобальную сеть Интернет. Требуется полное обновление программного обеспечения и 40% компьютерного парка в соответствии с современными требованиями.

В помещении библиотеки находится читальный зал и абонемент. Фонд библиотеки составил 39874 экземпляра книг и брошюр. Большую часть фонда составляют учебники и учебные пособия по всем специальностям колледжа –32885 Помимо этого в состав фонда входят энциклопедии, справочники, словари по различным отраслям знаний, подписные издания, кодексы, художественная и научно-популярная литература, периодические издания. За последний год поступило 200 книг в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

. Библиотека колледжа приобретает электронные учебные издания, а также имеет авторские разработки преподавателей, активно используемые в учебном процессе. Библиотека колледжа не имеет доступа к электронной системе.

В текущем учебном году в библиотеке колледжа было оформлено 6 Тематических выставок и 5 выпусков «Знаменательные даты». Проведены тематические вечера посвященные датам поэтов и писателей. По мере поступления литературы оформлялся «Бюллетень новых поступлений». источником пополнения библиотечного фонда является подписка на периодические издания. В 2017 году состоялась подписка на 14 наименований газет и журналов на сумму .Среди них специальные журналы «Администратор образования», «Бухгалтерский учет» и др.

2.3 Практическая подготовка

Организация практического обучения студентов производится в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования», учебными планами специальностей и

графиками учебного процесса. Работа по практическому обучению в колледже в текущем учебном году была организована по всем специальностям. По двум видам практики – учебная и производственная Практикоориентированность составила в % от 50 до 62

В колледже в 2017-2018уч. году 32 учебных группы прошли учебную и производственную практику.

Учебная практика проводится в учебных лабораториях и кабинетах и других объектах колледжа:

(в ОАО «Дагнефтегаз» и на буровой г. Сухокумска)

для специальностей 21.02.01 и 21.02.02 *«Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» и «Бурение нефтяных и газовых скважин»*

1.000 «Фракойл»

Для специальности 20.02.01 *«Рациональное использование природоохозяйственных комплексов»*

1. Управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по республике Дагестан

Для специальностей 09.02.02 и 09.02.04 *«Компьютерные сети» и «Информационные системы»*

1.000 «Оптима плюс»

2.000 «Эрлайн»

3.000 «Сумма Телеком»

Для специальностей 38.02.01 и 38.02.06 *«Экономика и бухгалтерский учет» и «Финансы»*

1. ЖСК «Капитал – инвест»
2. ОАО «Глория джинс»
3. Администрация Кировского р-на г. Махачкалы

Заключение договоров социального партнерства с министерствами, предприятиями и организациями:

ООО Дагнефтегаз, ОАОЛ «НК» «Роснефть- Дагнефть» Южносухокумск.ОАО «Электросвязь», объединением работодателей «Дагестанский союз промышленников и предпринимателей», а также с

министерством труда и социального развития, министерством торговли, инвестиций и предпринимательства .

Учебная практика и практика по профилю специальности проводится как концентрированно, на несколько периодов, так и рассредоточено, чередуясь с теоретическими знаниями в рамках профессиональных модулей ОПОП СПО видам профессиональной деятельности.

В конце УП студенты сдают квалификационный экзамен по профессиональному модулю (ПМ) «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих», получая при этом квалификацию по профессии рабочего. Присвоение квалификации по профессиям рабочего проводится с участием работодателей по соответствующим специальностям:

- 38.02.01 – Кассир (председатель – Гаджиева Х.И., начальник управления экономического сотрудничества Министерства экономики РД)
 - 21.02.01 – оператор по подготовке скважин к капитальному и подземному ремонту (председатель – Абдулаев М.Р -начальник отдела бурения ООО «Даггеомониторинг»
 - 21.02.01 – Оператор нефтепродуктоперекачивающей станции
- ПП проводится на основе договоров, заключаемых между организациями и колледжем об организации и проведении практики, а также справок-вызовов студентов.

Для проведения производственной практики колледж заключил договора с такими организациями, как ОАО «Ростелеком» Дагестанский филиал, ОАО «Дагнефтепродукт», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», АО «Каспийский завод листового стекла», др. Проблемным стало заключение договоров – предприятия и организации или не заключают договор, или на один год, сокращают количество практикантов.

Во время ПП отзывы о наших студентах положительные, нарушений трудовой дисциплины не было. Несмотря на экономические трудности, социальные партнеры сохраняют сложившиеся традиции и находят рабочие места студентам колледжа для прохождения ПП иногда с оплатой (по спец. Экономика и бухучет).

Организацию и руководство ПП осуществляют руководители практик от колледжа и от организации, а УП проводится преподавателями профессионального цикла (25 руководителей практики).

2.4 Кадровый потенциал

Образовательный процесс, административную, методическую, воспитательную работу колледжа осуществлял педколлектив,

в котором численность преподавателей дисциплин профессионального цикла составляло 45 человека, 20 преподавателей общеобразовательных дисциплин и дисциплин циклов ОГСЭ -10 и -ЕН -4 Преподавателей, работающих на условиях внутреннего совместительства, 16 человек; педагогических работников, работающих на условиях внешнего совместительства, 3 человека. Доля численности преподавателей, имеющих высшее образование – 100%. Высшую и первую квалификационные категории имеют-36 преподавателей. В колледже осуществляют педагогическую деятельность 5 кандидатов наук, 4 соискателя, ведут воспитательную работу 1 социальный педагог, 1 практический психолог, 1 руководитель физического воспитания. Средний возраст педагогических работников составляет – 37 лет. Педагогические работники, имеющие государственные и ведомственные награды, почетные звания – 36 человек.

В соответствии с Планом повышения квалификации на 2017/2018 учебный год 26 педагогических работников прошли повышение квалификации в форме стажировок на предприятиях города и республики, курсов повышения квалификации на базе ДИРО, на ФПК ДГУ, дистанционно за пределами республики .

В 2017/2018 учебном году педагогический коллектив колледжа активно участвовал в научно-методической, экспериментальной деятельности, принимал участие в международных, всероссийских и региональных конференциях, конкурсах, акциях и других мероприятиях .

2.5 Условия для обучения студентов с ограниченными возможностями здоровья.

В колледже созданы следующие условия для обучения студентов с ограниченными возможностями здоровья:

1. Безбарьерная среда для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, материально-техническая база и учебно-методические комплексы, позволяющие обучать детей - инвалидов и учащихся с ограниченными возможностями здоровья.
2. Социально-психологическая служба для социальной поддержки детей - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

3.РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

3.1 Результаты государственной итоговой аттестации выпускников

Общая численность выпускников ГБПОУ РД «ПЭК» в 2018 году составила 361 человек.в том числе – 257 очно и 104 заочно Дипломы с “отличием” получили 70 выпускников.

Ранжирование по специальностям:

- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 56 вып.+69(озо)/18 с отл.

- Финансы – 20/5 с отл.
- Компьютерные сети -21/ 4 с отл
- Информационные системы -35/11 с отл.
- Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений-62/ 10 с отл.
- Земельно- имущественные отношения – 63+35(озо)/22 с отл.
- отделение заочного обучения – 104 вып./-14 с отл.

3.2 Сведения о трудоустройстве выпускников

В колледже функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников.

Работа Центра велась по плану.

Цели Центра СТВ на 2017-2018 учебный год следующие:

- 1 . трудоустроенных (всего) - 15 – 30% от выпуска
- 2 . трудоустроенных по специальностям – 70 % от трудоустроенных, или 24% от выпуска
- 3 . не трудоустроенных – не более 20%

Для достижения этих целей решались следующие задачи:

1. Организация мероприятий по информированию выпускников и студентов о состоянии рынка труда в городе с целью постоянного или временного трудоустройства путём:

- размещения информации о состоянии рынка труда города на сайте колледжа,
- на информационных стендах центра,

2 .Проведение консультационной работы по вопросам трудоустройства студентов путём:

- проведения индивидуальных консультаций студентов-выпускников по вопросам трудоустройства,
- написания резюме,
- подготовки к собеседованию с работодателем и т.д.

3. Привлечение новых предприятий к партнерству по организации практики и трудоустройства выпускников

4.Обеспечение процесса мониторинга планируемого и фактического трудоустройства выпускников - путём заполнения форм.

5. Анализ информации работодателей о качестве подготовки молодых специалистов.

6. Участие в профориентационной работе.

Статистика трудоустройства выпускников колледжа на 30 июля: получили направления для трудоустройства 6 человек; количество уже трудоустроенных – 14 человек; планируют продолжить учебу в ВУЗах – 117 человек; подлежат призыву в вооруженные силы РФ – 38 человек.

Колледж проводит мониторинг удовлетворенности работодателей качеством

подготовки кадров. Так, в мае-июне проводилось анкетирование работодателей на тему «Оценка работодателями качества подготовки выпускников» специальностей 21.02.01 и 21.02.02. В анкетировании приняли участие следующие организации:

-
- ОАО «Дагнефтепродукт»;
-
- АО «Дагестанская сетевая компания»;
-
- ОАО «Ростелеком-Махачкала»;
-
- ООО «РОСАМ»;

В отзывах о выпускниках колледжа со стороны предприятий, учреждений, организаций отмечаются сформированные на достаточно высоком уровне знания, умения и профессиональные компетенции выпускников колледжа.

3.3 Новации в учебном процессе.

Преподаватели колледжа активно внедряли в преподавании новые технологии и методы обучения. Стало уже обыденным явлением использование ИКТ на занятиях всех циклов – и общеобразовательных дисциплин, цикла ОГСЭ и ЕН, и профессионального цикла. На 2017-2018 год было запланировано 35 открытых уроков, на которых преподаватели делились своими достижениями, опытом, активизировали мыслительную деятельность студентов, формировали профессиональные компетенции Будущих специалистов среднего звена

Надо отметить, что не все преподаватели проводили открытые уроки, а только высоко профессиональные и опытные такие, как Гадисова З.М. и Асланова М.Г., провели открытые уроки сверх плана.

На первых курсах была проведена большая работа по составлению и защите индивидуальных проектов в соответствии с ФГОС СОО.

В соответствии с поручением Главы Республики Дагестан Абдулатипова Р.Г. №08-10/2 от 24 августа 2015 г. о подготовке по рабочим профессиям учащихся 10 и 11 классов общеобразовательных учреждений Республики Дагестан и приказов МОН РД от 30 сентября 2015 г. №3093 «О введении профессионального обучения на основной ступени общего образования» и «О закреплении образовательных учреждений среднего профессионального образования за муниципальными общеобразовательными учреждениями, реализующими профессиональное обучение по рабочим профессиям» за ГБПОУ РД «ПЭК» РД закреплены общеобразовательные учреждения Левашинского района, и г. Махачкала .

В 11-х классах закрепленных школ с 25 апреля прошли ИКЭ по профессии Оператор ЭВМ и Делопроизводство. Свидетельства профессии рабочих получили более 800 выпускников школ.

Большую организационную работу по установлению связей с образовательными учреждениями Северного Кавказа и других регионов провели заместитель директора по УР Бреус Л.С., методист колледжа Бекеева Б.Х., председатель ПЦК Юсупова М.М., подписаны договора о сотрудничестве с Политехническим колледжем г. Грозный Чеченской республики, Политехническим колледжем г. Баку Азербайджан, ВУЗом «ДИНО» г. Дмитров Московской области, Политехническим колледжем г. Брест Белоруссия

Студенты колледжа приняли участие в тестировании на знание истории Отечества, проходившего в здании Научной библиотеки ДГУ в рамках Проекта «Горжусь Россией», проводимого Министерством по делам молодежи РД в целях патриотического воспитания молодежи, популяризации и сохранения исторических знаний, формирования национальной идентичности у граждан.

Несмотря на положительные моменты можно выделить следующие проблемы:

- Анализ посещенных уроков показал, что часть преподавателей испытывают затруднения в выборе эффективных методов и форм обучения, затруднения в использовании современных образовательных технологий, отсутствие элементов мотивации студентов.
- Недостаточное количество методических разработок преподавателей в виде электронных учебников и пособий.

4.УЧЕБНО - ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА В КОЛЛЕДЖЕ

Студенты и преподаватели колледжа принимали активное участие в конкурсах, олимпиадах, семинарах, научных конференциях как Республиканского уровня так и всероссийского. Так в апреле 2018г. студенты колледжа приняли участие в международной научно-практической конференции Дмитровского института непрерывного образования (ДИНО) г. Дмитров. Московской области , где выступили со своими статьями ,которые были напечатаны в научном сборнике, заняли второе призовое место и получили сертификаты участников- это студент Сайгиднуров Магомед , Курбанов Р.Л. Абдулмагомедов Г.М. и их руководители преподаватели Асланова М.Г. ,Гарунова Т.Н.,Юсупова М.М., Бреус Л.С. Статьи на тему «Создание механизма содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений Республики Дагестан» и «Влияние факторов окружающей среды на здоровье и качество жизни человека в Республике Дагестан».

Студент группы 2кс Гаджимурадов Магомед награжден Дипломом второй степени за участие в выставке-конкурсе декоративно-прикладного и

технического творчества за разработку и изготовление экспоната «Умный дом».

Дипломом 3 степени награжден студент 3 курса Гаджиев Рабадан по итогам 5 региональной олимпиады по бухгалтерскому учету., и диплом второй степени победитель Всероссийской олимпиады по дисциплине «Практические основы бухучета имущества организации». Имеются и другие достижения.

Организация воспитательной работы в колледже осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", Конвенции ООН о правах ребенка, уставом ГБПОУ РД «ПЭК» .планами воспитательной работы колледжа и структурных подразделений, иными документами, регламентирующими воспитательную деятельность.

Воспитательная работа в колледже имеет следующие цели и задачи:

Цель: Создание условий для всестороннего развития и самореализации личности, а также формирование профессионально значимых компетенций.

Задачи: формировать гражданскую и правовую направленность личности, активную жизненную позицию, воспитывать гордость за свое Отечество, ответственность за судьбу своей страны;

создавать условия для проявления обучающимися нравственных знаний, умений и совершения нравственно оправданных поступков;

создавать условия для становления, развития и совершенствования интеллектуальных возможностей обучающихся средствами воспитательной работы;

формировать у обучающихся всех возрастов понимания значимости здоровья для собственного самоутверждения;

создавать систему целенаправленной воспитательной работы с родителями для активного и полезного взаимодействия колледжа и семьи;

создавать условия для обучающихся для активного взаимодействия с социумом;

повысить профессиональную компетенцию классных руководителей путём обновления содержания и организации деятельности с классным коллективом;

вовлечение обучающихся колледжа в активную жизнь в социуме и в общественных организациях;

разнообразить формы организации досуга студентов;

усилить роль и значение студенческого самоуправления в жизнедеятельности классного коллектива, колледжа;

разнообразить направленность работы кружковых объединений, обеспечить воспитательное пространство для развития личности обучающихся.

В колледже воспитательную работу организуют заместитель директора по ВР совместно с заведующими отделениями, классными руководителями, социальным педагогом, педагогом-психологом, педагогом-организатором, Сотрудниками библиотеки, руководителем физического воспитания, воспитателями общежития, руководителями студенческих кружков.

Планирование воспитательной работы строится по направлениям:

1. гражданско-патриотическое;
2. художественно-эстетическое;
3. спортивно-оздоровительное;
4. духовно-нравственное;
5. работа с родителями;
6. профессионально-трудовое;
7. экологическое.

Студенты нашего колледжа проводят благотворительные акции «Помоги детям», посещают школу-интернат, дом ребенка, организуют сборы пожертвований для таких детей. В колледже активизировалась работа молодежного центра под руководством Будунова Г.М. Проводятся встречи с работниками правоохранительных органов, с представителями Республиканского центра медицинской профилактики, с психологом колледжа. Перед студентами выступал и министр молодежной политики Большая воспитательная работа ведется и работниками библиотеки, которые приглашают в колледж интересных людей для беседы с учащимися колледжа. Так, в сентябре была организована встреча с заслуженным деятелем искусств Дагестана Салимгереевой Зумруд Юсуфовной и поэтом Артуром Закаар на тему «Культура мира, дружбы и братства». В декабре встреча и беседа врача нарколога со студентами первых курсов, а также встреча с работниками здравоохранения на тему: «Спид и его последствия». 17 марта в читальном зале библиотеки состоялась беседа правоохранительных органов со студентами первых курсов гр 1кс и 1рэм. О правонарушениях подростков рассказали помощник прокурора Кировского района, зам. прокурора и начальник отдела по делам несовершеннолетних. Беседа была познавательной интересной и полезной. О наступлении уголовной, гражданской и административной ответственности рассказали приглашенные гости за различные правонарушения. Студенты были очень активны и задавали много вопросов. Организована встреча с приглашением работников телевидения, которые сняли эту встречу и показали по новостям на канале РГВК. Тема выступления: «Феномен преступления и личность преступника».

В рамках физического воспитания студентов колледжа в октябре состоялся финал по волейболу студенческой лиги г. Махачкала среди

ССУЗов и ВУЗов наши студенты заняли третье призовое место. В ноябре – первенство города на приз главы республики Дагестан, где мы заняли второе место. В ноябре-декабре первенство Республики среди ССУЗов юноши волейбол - также второе место. Проводится спартакиада по таким видам спорта как армреслинг, футбол, вольная борьба – март, апрель.

Совершенствование образовательного процесса, повышенные требования к качеству знаний, общей и профессиональной компетенции студентов и более строгий подход преподавателей к оценке знаний студентов, совершенствование управленческой деятельности образовательного учреждения - все это вместе взятое создало условия для продуктивной и творческой работы всего педагогического коллектива колледжа

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Задачи педагогического коллектива на 2018 - 2019 учебный год:

- обеспечение доступности качественного профессионального образования студентов через внедрение разнообразных методов и форм обучения в учебном и производственном процессе с использованием современных педагогических, производственных и информационных технологий обучения;
- обеспечение выполнения учебных планов и программ теоретического и практического обучения в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и профессиональным стандартом;
- создание условий для развития преподавательского корпуса, непрерывного Повышения квалификации и роста профессионального мастерства преподавателей колледжа;
- оказание адресной помощи преподавателям колледжа в формировании и развитии ключевых деятельностных компетенций в контексте требований ФГОС СПО;
- активизация работы по созданию интеллектуальных продуктов для пополнения банка передового педагогического опыта посредством публикаций на сайте колледжа, в информационно–методических сборниках и т.д., их тиражированию и использованию на практике;
- комплексное учебно-методическое обеспечение и методическое опровождение образовательного процесса, обеспечивающее повышение Качества освоения обучающимися профессиональных образовательных программ ФГОС СПО;
- совершенствование системы воспитания в образовательном процессе на основе компетентного подхода с целью формирования гармонично развитой и конкурентно способной личности, способной к принятию ответственных решений и к проявлению нравственного поведения в любых

жизненных ситуациях;

-сохранение контингента студентов.

Основная цель деятельности колледжа:

-Обеспечить подготовку конкурентоспособных специалистов, рабочих служащих в соответствии с требованиями ФГОС, запросами работодателей, потребностями общества и государства.

Задачи и перспективы развития

1. Модернизация образовательного процесса, включающая разработку новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе образования;

2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая создание точек генерации исследований высокого уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления Российской Федерации, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества;

3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников колледжа, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно – педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками колледжа.

4. Модернизация инфраструктуры направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности колледжа, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений;

5. Совершенствование организационной структуры колледжа и повышение эффективности управления заключающейся в проектировании

новой организационной структуры, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества

Планирование развития колледжа в современных социально-экономических условиях

В колледже ведется целенаправленная работа по вовлечению работодателей в оценку качества подготовки специалистов, которая отражается в результатах исследовательских работ, проектов, конференций по защите практик и курсовых проектов, согласовании тем дипломных проектов.

Педагогический коллектив колледжа постоянно работает над совершенствованием образовательного процесса, внедрением новых технологий, переоснащением лабораторного оборудования, разработкой учебных программ.

Миссия колледжа:

Обеспечение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда, работодателей с учетом интересов личности, общества и государства по средствам обновления содержания обучения, углубления процессов информатизации, изучения и внедрения инновационных технологий, развития системы профессионального образования.

Предложения по улучшению и развитию.

1. Расширение баз практик, заключение договоров с предприятиями-работодателями;
2. Формирование банка отзывов работодателей о подготовке специалистов среднего звена;
3. Проведение практик на базовых кафедрах и в учебных центрах предприятий-партнеров;
4. Формирование вариативной части учебного плана, внесение изменений в содержательную часть дисциплин и модулей по согласованию с работодателями;

5. Реализация Программы профессионального роста студента колледжа;

6. Формирование лабораторной базы совместного использования с предприятиями партнерами

7. Проведение методической работы через образовательный портал

8. Поставить в приоритет сохранность контингента.

Предоставление преподавателям колледжа возможности профессионального роста: повышение уровня образования (магистратура, аспирантура), публикационная и издательская деятельность, аттестация и др.

9. Реализация программы формирования общекультурных и социальных компетенций, привлечение родительской общественности к формированию направлений программы.